

Lösungsorientierte MitarbeiterInnenführung – Einführung

Gut gelaunte und motivierte MitarbeiterInnen, auf die ich mich verlassen kann – wer möchte das nicht? Mit dem Modell der kompetenz- und lösungsorientierten MitarbeiterInnenführung lernen Sie die Umsetzung der lösungsorientierten Gesprächsführung nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg für die tägliche Praxis als Leitungskraft und Vorgesetzte/r kennen. Dies ermöglicht neue Sicht- und Verhaltensweisen und Sie können mehr Leichtigkeit und Zufriedenheit in Ihren Berufsalltag bringen.

Sie lernen im Grundlagentraining:

- durch Lob und positives Feedback anzu-spornen,
- lösungsorientierte und kompetenzentw-ickelnde Fragen zu stellen.

Sie erhalten Anregungen und Leitfäden zu konstruktiven Kritikgesprächen, Teamentwick- lung und Konfliktmanagement zwischen Ein- zeln und Teams.

Werden Sie auf der Grundlage systemischer Management-Techniken effizient, freundlich und relaxt!

Inhalte:

Einführung: „Ich und meine MitarbeiterInnen“
Beratung von praxisbezogenen Führungsfr-agen.

- Grundlagen der systemisch – lösungsori-entierten MitarbeiterInnenführung
- MitarbeiterInnengespräche in vielfältigen Alltagssituationen, z.B. Einstellungsge- spräche, Jahres-MitarbeiterInnen- gespräche
- Beratung von praxisbezogenen Führungs- fragen
- Feedback und Kritik

Dieses Seminar richtet sich an Führungs- kräfte, die den systemisch- lösungsorientier- ten Ansatz von MitarbeiterInnenführung ken- nenlernen möchten und bietet neben einer theoretischen Einführung in dieses Modell eine Plattform, um Neues auszuprobieren. Die Bearbeitung von Praxisbeispielen und der kollegiale Erfahrungsaustausch laden ein, den eigenen Führungsstil zu reflektieren.

Empfohlene Literatur

Lösungsorientierte Mitarbeitergespräche,
Lilo Schmitz, Birgit Billen
Redline Verlag, 2015 4. Auflage



Ihre Trainerin

Birgit Billen

Führungskräftetrainerin, Coach , Lösungs- orientierte Beraterin, Gestalttherapeutin

Information kompakt

Termin: **22.-24.05.2017**

Mo., 14:00 – Mi., 14:00 Uhr

Kurs-Nr.: 1713631

oder

Termin: **06.-08.11.2017**

Mo., 14:00 – Mi., 14:00 Uhr

Kurs-Nr.: 1723641

Ort: Tagungs- und Bildungsstätte IndiTO
Estermannstr. 204, 53117 Bonn

Kosten: € 310,00

(inkl. Tagesverpflegung / Imbiss)

Anmeldung online unter:

www.indito.de [Seminarprogramm]

Rücktrittbedingungen und Stornokosten

Treten Sie bis vier Wochen vor Seminarbeginn zurück, entsteht für Sie eine Bearbeitungsgebühr von € 20,00. Bei einem Rücktritt bis zwei Wochen vor Beginn werden 50% der Seminargebühren fällig. Danach wird der Gesamtbetrag einbehalten bzw. nachgefordert. Bei Nichtteilnahme oder Abbruch der Teilnahme besteht ungeachtet der Gründe kein Anspruch auf Rückerstattung.

Falls wir die Veranstaltung absagen müssen, geben wir Ihnen so früh wie möglich Bescheid und erstatten den Beitrag.

Wir über uns

IndiTO Bildung, Training und Beratung für Individuen, Teams und Organisationen ist eine anerkannte Einrichtung der Weiterbildung nach dem Weiterbildungsgesetz des Landes Nordrhein-Westfalen.

Wir bieten Trainings, Seminare, Workshops, Exkursionen und Studienreisen mit unterschiedlichen Schwerpunkten an. Zudem fördern wir Entwicklung und Wachstum von Einzelnen und Teams.

Wir sind Mitglied der Landesarbeitsgemeinschaft für eine andere Weiterbildung (LAAW) und des Arbeitskreises Weiterbildung Köln (AWK). In unserer Arbeit richten wir uns nach den Qualitätsstandards des Gütesiegelverbundes Weiterbildung, in dem wir Mitglied sind.

Wenn Sie nähere Informationen zu unseren Angeboten wünschen, rufen Sie uns an, schreiben Sie uns oder besuchen Sie uns im Internet. Wir sind gerne für Sie da!

Lösungsorientierte MitarbeiterInnenführung

Einführung

22.- 24.05.2017

oder

06.- 08.11.2017

in Bonn

