

## Rücktrittbedingungen und Stornokosten

Treten Sie bis vier Wochen vor Seminarbeginn zurück, entsteht für Sie eine Bearbeitungsgebühr von € 20,00. Bei einem Rücktritt bis zwei Wochen vor Beginn werden 50% der Seminargebühren fällig. Danach wird der Gesamtbeitrag einbehalten bzw. nachgefordert. Bei Nichtteilnahme oder Abbruch der Teilnahme besteht ungeachtet der Gründe kein Anspruch auf Rückerstattung.

Wir empfehlen den Abschluss einer Seminarrücktrittsversicherung.

Falls wir die Veranstaltung absagen müssen, geben wir Ihnen so früh wie möglich Bescheid und erstatten den Beitrag.

## Wir über uns

IndiTO – Bildung, Training und Beratung

Wir gestalten Weiterbildung wirkungsvoll, lebensnah und praxisorientiert.

Unser Programm umfasst Seminare, Trainings, berufsbezogene Fortbildungen, Studienreisen und Exkursionen.

Zudem bieten wir Beratungsleistungen für Organisationen, für Teams und für Einzelpersonen an.

IndiTO ist eine staatlich anerkannte Einrichtung der Weiterbildung und zertifiziert durch den Gütesiegelverbund Weiterbildung.

Wenn Sie nähere Informationen zu unseren Angeboten wünschen, rufen Sie uns an, schreiben Sie uns oder besuchen Sie uns im Internet. Wir sind gerne für Sie da!

# Lösungsorientierte MitarbeiterInnenführung

## Einführung

31.7. – 02.8.2024

in Bonn



IndiTO  
Estermannstraße 204  
53117 Bonn  
Telefon 0228 674 663  
Fax 0228 680 400

www.indito.de  
info@indito.de

**Volksbank Bonn Rhein-Sieg**  
Konto 1 501 895 039  
BLZ 380 601 86  
IBAN DE87 3806 0186 1501 8950 39  
BIC GENODED1BRS



# Lösungsorientierte MitarbeiterInnenführung – Einführung

Gut gelaunte und motivierte MitarbeiterInnen, auf die ich mich verlassen kann – wer möchte das nicht? Mit dem Modell der kompetenz- und lösungsorientierten MitarbeiterInnenführung lernen Sie die Umsetzung der lösungsorientierten Gesprächsführung nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg für die tägliche Praxis als Leitungskraft und Vorgesetzte/r kennen. Dies ermöglicht neue Sicht- und Verhaltensweisen und Sie können mehr Leichtigkeit und Zufriedenheit in Ihren Berufsalltag bringen.

*Sie lernen in dieser Einführung:*

- durch Lob und positives Feedback anzu-spornen,
- lösungsorientierte und kompetenzent-wickelnde Fragen zu stellen.

Sie erhalten Anregungen und Leitfäden zu konstruktiven Kritikgesprächen, Teamentwicklung und Konfliktmanagement zwischen Einzelnen und Teams.

Werden Sie auf der Grundlage systemischer Management-Techniken effizient, freundlich und relaxt!

## Inhalte:

Einführung: „Ich und meine MitarbeiterInnen“  
Beratung von praxisbezogenen Führungsfragen.

- Grundlagen der systemisch – lösungsorientierten MitarbeiterInnenführung
- MitarbeiterInnengespräche in vielfältigen Alltagssituationen, z.B. Einstellungsgespräche, Jahres-MitarbeiterInnen-gespräche
- Beratung von praxisbezogenen Führungsfragen
- Feedback und Kritik

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die den systemisch- lösungsorientierten Ansatz von MitarbeiterInnenführung kennenlernen möchten und bietet neben einer theoretischen Einführung in dieses Modell eine Plattform, um Neues auszuprobieren. Die Bearbeitung von Praxisbeispielen und der kollegiale Erfahrungsaustausch laden ein, den eigenen Führungsstil zu reflektieren.

## Empfohlene Literatur

Lösungsorientierte Mitarbeitergespräche,  
*Lilo Schmitz, Birgit Billen*  
Redline Verlag, 2018, 4. Auflage

## Ihre Trainerin

*Birgit Billen*

Führungskräftetrainerin, Coach,  
Lösungsorientierte Beraterin, Gestalttherapeutin



## Information kompakt

Termin: **31.7. – 02.8.2024**

- 1. Tag: 13.00 – 18.15 Uhr
- 2. Tag: 09.00 – 15.30 Uhr
- 3. Tag: 09.00 – 14.00 Uhr

Kurs-Nr.: 24.LOB.MAF.3

**Ort:** Tagungs- und Bildungsstätte IndiTO  
Estermannstr. 204, 53117 Bonn

**Kosten:** € 360,00  
(inkl. Tagesimbiss))

**Anmeldung online unter:**  
[www.indito.de](http://www.indito.de) [Seminarprogramm]