

Rücktrittbedingungen und Stornokosten

Treten Sie bis vier Wochen vor Seminarbeginn zurück, entsteht für Sie eine Bearbeitungsgebühr von € 20,00. Bei einem Rücktritt bis zwei Wochen vor Beginn werden 50% der Seminargebühren fällig. Danach wird der Gesamtbeitrag einbehalten bzw. nachgefordert. Bei Nichtteilnahme oder Abbruch der Teilnahme besteht ungeachtet der Gründe kein Anspruch auf Rückerstattung.

Wir empfehlen den Abschluss einer Seminarrücktrittsversicherung.

Falls wir die Veranstaltung absagen müssen, geben wir Ihnen so früh wie möglich Bescheid und erstatten den Beitrag.

Wir über uns

IndiTO – Bildung, Training und Beratung

Wir gestalten Weiterbildung wirkungsvoll, lebensnah und praxisorientiert.

Unser Programm umfasst Seminare, Trainings, berufsbezogene Fortbildungen, Studienreisen und Exkursionen.

Zudem bieten wir Beratungsleistungen für Organisationen, für Teams und für Einzelpersonen an.

IndiTO ist eine staatlich anerkannte Einrichtung der Weiterbildung und zertifiziert durch den Gütesiegelverbund Weiterbildung.

Wenn Sie nähere Informationen zu unseren Angeboten wünschen, rufen Sie uns an, schreiben Sie uns oder besuchen Sie uns im Internet. Wir sind gerne für Sie da!

Lösungsorientierte MitarbeiterInnenführung

Einführung

25.11. – 27.11.2024

in Bonn



IndiTO
Estermannstraße 204
53117 Bonn
Telefon 0228 674 663
Fax 0228 680 400

www.indito.de
info@indito.de

Volksbank Bonn Rhein-Sieg
Konto 1 501 895 039
BLZ 380 601 86
IBAN DE87 3806 0186 1501 8950 39
BIC GENODED1BRS



Bildung, Training und Beratung für
Individuen, Teams und Organisationen



Lösungsorientierte MitarbeiterInnenführung – Einführung

Gut gelaunte und motivierte MitarbeiterInnen, auf die ich mich verlassen kann – wer möchte das nicht? Mit dem Modell der kompetenz- und lösungsorientierten MitarbeiterInnenführung lernen Sie die Umsetzung der lösungsorientierten Gesprächsführung nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg für die tägliche Praxis als Leitungskraft und Vorgesetzte/r kennen. Dies ermöglicht neue Sicht- und Verhaltensweisen und Sie können mehr Leichtigkeit und Zufriedenheit in Ihren Berufsalltag bringen.

Sie lernen in dieser Einführung:

- durch Lob und positives Feedback anzu-spornen,
- lösungsorientierte und kompetenzent-wickelnde Fragen zu stellen.

Sie erhalten Anregungen und Leitfäden zu konstruktiven Kritikgesprächen, Teamentwicklung und Konfliktmanagement zwischen Einzelnen und Teams.

Werden Sie auf der Grundlage systemischer Management-Techniken effizient, freundlich und relaxt!

Inhalte:

Einführung: „Ich und meine MitarbeiterInnen“
Beratung von praxisbezogenen Führungsfragen.

- Grundlagen der systemisch – lösungsorientierten MitarbeiterInnenführung
- MitarbeiterInnengespräche in vielfältigen Alltagssituationen, z.B. Einstellungs-gespräche, Jahres-MitarbeiterInnen-gespräche
- Beratung von praxisbezogenen Führungsfragen
- Feedback und Kritik

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die den systemisch- lösungsorientierten Ansatz von MitarbeiterInnenführung kennenlernen möchten und bietet neben einer theoretischen Einführung in dieses Modell eine Plattform, um Neues auszuprobieren. Die Bearbeitung von Praxisbeispielen und der kollegiale Erfahrungsaustausch laden ein, den eigenen Führungsstil zu reflektieren.

Empfohlene Literatur

Lösungsorientierte Mitarbeitergespräche,
Lilo Schmitz, Birgit Billen
Redline Verlag, 2018, 4. Auflage

Ihre Trainerin

Birgit Billen

Führungskräftetrainerin, Coach,
Lösungsorientierte Beraterin, Gestalttherapeu-
tin



Information kompakt

Termin: 25.11. – 27.11.2024

1. Tag: 13.00 – 18.15 Uhr
2. Tag: 09.00 – 15.30 Uhr
2. Tag: 09.00 – 14.00 Uhr

Kurs-Nr.: 24.LOB.MAF.4

Ort: Tagungs- und Bildungsstätte IndiTO
Estermannstr. 204, 53117 Bonn

Kosten: € 360,00
(inkl. Tagesimbiss))

Anmeldung online unter:
www.indito.de [Seminarprogramm]